

## VERBALE DI ACCORDO PDR 2013

Il giorno 7 maggio 2014, in coerenza con le linee guida contenute nell'accordo del 13 settembre 2013, si sono incontrate, presso la sede della società, ENAV e le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto per definire il premio di risultato per l'anno 2013 per il personale non quadro.

Ciò premesso

- tenuto conto del perdurare, anche per i risultati operativi registrati nel 2013, degli effetti negativi della grave crisi economica nazionale ed internazionale che ha coinvolto in modo particolare l'intero settore del trasporto aereo;
- valutata l'opportunità di adeguare al segmento temporale 2013/2015 i criteri di erogazione del premio di risultato alle previsioni del "*Performance Scheme for Air Navigation Services and Network Functions*" derivante dal quadro normativo europeo basato sull'ottimizzazione e misurazione delle performance, operative ed economiche, dei singoli provider;
- ritenuto necessario coniugare i dati di traffico con i risultati ottenuti in termini di puntualità, qualità e continuità del servizio reso;

le Parti convengono

di agganciare il riconoscimento del Premio di Risultato per l'anno 2013 non solo ai tradizionali indicatori di produzione ma anche ai risultati conseguiti nell'anno di riferimento sulla base del *Performance Scheme for Air Navigation Services and Network Functions*".

Alla quantificazione delle quote del premio di risultato 2013 come di seguito specificate si è pervenuti tenendo conto dei risultati ottenuti sul piano nazionale delle misurazioni considerando il decremento del traffico - 7,92% versus 2012, le interruzioni del servizio registratesi nel corso del 2013 e l'incremento dei minuti di ritardo procurati.

Sulla base dei criteri di distribuzione, di seguito precisati, il premio verrà corrisposto nel corrente mese di maggio ed erogato in ragione dell'effettiva presenza in servizio di ciascun dipendente nell'anno 2013 secondo i criteri di decurtazione previsti dall'accordo di erogazione del 07 maggio 2012.



Le Parti precisano che le erogazioni economiche riconducibili alla voce "premio di risultato" hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del trattamento contributivo previsto dall'articolo 1, commi 67 e 68, della legge 24 dicembre 2007 n. 247

Nella definizione delle soglie di movimenti che generano la differenziazione degli importi tra i vari impianti sono considerati anche i movimenti non direttamente originati o diretti al proprio aeroporto, ma anche quelli assistiti per aeroporti limitrofi.

A tutto il *personale non quadro* verrà attribuito il premio di risultato spettante per l'anno 2013 nelle misure di seguito indicate.

### ***Tecnici, Informatici, Amministrativi e Operai***

A tale personale è attribuito un importo di 180,00 euro uguale per tutti.

### ***Operatori radiomisure***

Al personale sono attribuiti i seguenti importi commisurati al relativo profilo professionale di appartenenza:

|          |          |
|----------|----------|
| pilota   | 1.440,00 |
| FIO      | 720,00   |
| ASO e FD | 360,00   |

### ***Meteorologi***

A tale personale è attribuito un importo di 720,00 euro uguale per tutti.

### ***Esperti assistenza al volo***

Al personale delle sedi operative/centri aeroportuali sono attribuiti i seguenti importi commisurati al servizio reso ed alla relativa sede di appartenenza:

|                               |        |
|-------------------------------|--------|
| CBO di FIU e LIN              | 720,00 |
| FISO                          | 720,00 |
| Centri aeroportuali sedi AFIS | 540,00 |
| altre sedi                    | 360,00 |
| AMO                           | 180,00 |

Al personale delle funzioni centrali sono attribuiti i seguenti importi commisurati al servizio reso nella funzione di appartenenza:

|                |        |
|----------------|--------|
| SIO,NOF        | 720,00 |
| altre funzioni | 360,00 |

### ***Controllori del traffico aereo***

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione acs sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle specializzazioni possedute:



specializzazione tcl 4.500,00

due o più gruppi di specializzazioni ovvero un solo gruppo che confini direttamente con i settori tcl 4.320,00

un solo gruppo di specializzazioni 3.870,00

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione acp, acs/rad/pln 1.350,00

Al personale degli ACC in possesso di tutte le altre abilitazioni 900,00

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2013 un ammontare complessivo inferiore ai 25.000 movimenti (Alghero, Ancona, Brescia, Cuneo, Forlì, Lametia Terme, Lampedusa, Pantelleria, Parma, Perugia, Pescara, Reggio Calabria, Ronchi dei Legionari, Roma Urbe, Grottaglie, Bolzano, Salerno e Foggia) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps 720,00

tutte le altre abilitazioni. 630,00

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2013 un ammontare complessivo di movimenti compreso tra 25.000 e 40.000 (Bari, Cagliari, Firenze, Genova, Olbia e Verona,) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps 900,00

abilitazione app e adi/r 720,00

abilitazione adi e adv 630,00

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2013 un ammontare complessivo di movimenti compreso tra 40.000 e 60.000 (Palermo e Torino) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps 1.350,00

abilitazione app e adi/r 900,00

abilitazione adi e adv. 720,00

Al personale dei centri aeroportuali, ad esclusione dei centri di Malpensa, Linate e Fiumicino, che hanno sviluppato nell'anno 2013 un ammontare complessivo di movimenti superiore ai 60.000 (Orio al Serio, Bologna, Catania, Napoli e Venezia) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

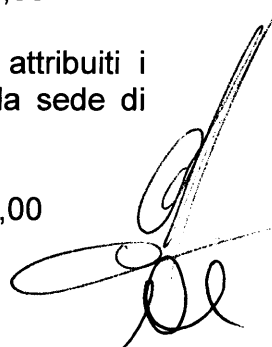
abilitazione aps 1.620,00

abilitazione app e adi/r 1.260,00

abilitazione adi e adv. 720,00

Al personale dei centri aeroportuali di Malpensa, Linate e Fiumicino sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute ed alla sede di appartenenza:

abilitazione app e adi/r per la sede di Fiumicino 2.700,00



|   |          |
|---|----------|
| abilitazione app e adi/r per le sedi di Malpensa e Linate | 2.250,00 |
| abilitazione adi e adv                                    | 900,00   |

Al personale impiegato presso la sede centrale e l'Academy sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| abilitazione acs             | 2.700,00 |
| tutte le altre abilitazioni. | 720,00   |

Per tutte le abilitazioni/specializzazioni sopra richiamate si fa riferimento a quelle possedute nel corso dell'anno.

Per i cambi di categoria avvenuti in corso d'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Per il personale in trasferimento temporaneo nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Il personale in missione percepirà il premio di risultato della sua naturale sede di appartenenza.

Gli importi individuali spettanti sono decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, esclusi i congedi parentali, lutto e nascita figlio.

ENAV S.p.A.



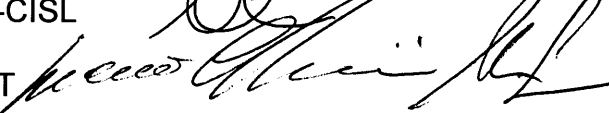
FILT-CGIL



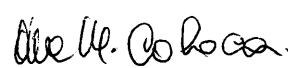
FIT-CISL



UILT



UGL-T



ASSIVOLO QUADRI



ANPCAT

LICTA

CILA-AV

COBAS